

Esimiesfoorumien avulla parempaan ja tuottavampaan työelämään 2.9.2015 Pori

Kaarina Latostenmaa, projektipäällikkö
Forumix – Esimiesverkostot työkykyjohtamisen tukena

Satakunnan ammattikorkeakoulu
Euroopan sosiaalirahasto, Keski-Suomen ELY-keskus



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

Foorumix

Haluamme luoda uudenlaista tuottavuutta ja työhyvinvointia parantavaa yrityskulttuuria, vertaistuen voimaa hyödyntäen

Vertaistuki on tutkitusti toimiva ja toivottu

kuitenkin systemaattisena harvinainen työpaikoilla

Esimiehet ovat nostaneet esiin vertaisuuden tärkeyden

”Kova pesti - pärjäämme kun tuemme toisiamme”

”Mielellään kuuntelen toisia esimiehiä ja jaan kokemuksia.
Näin myös osaamme paremmin tukea työyhteisöjämme”

”Vertaisfoorumit yleiseksi toimintatavaksi”

Foorumi voi olla yrityksen sisäinen tai yritysten välinen

Käynnistäjänä ja alkuvaiheen vetäjänä ulkopuolinen

**Yhteistyö työterveyden ja
yrityksille palveluja tarjoavien kanssa**

Tähtäimessä

- **esimiesten oman työssäjaksamisen paraneminen**
- **työkykyjohtamisen kehittyminen**
- **kokemusten vaihdon ja jakamisen kautta oppiminen
myös muiden yritysten kanssa!**

TUOTTAVUUS...

Pilotoidaan monentyyppisiä vertaisryhmiä

Parhaat kokemukset kuvataan www.foorumix.fi -sivulle,
joka avautuu vuoden 2015 lopulla

Aihekortit ja muuta materiaalia



Nyt jo kuultuja kokemuksia:

”Arjessa helposti **muut asiat jyräävät** työhyvinvoinnin pitkäjänteisen kehittämisen”

”**Ilman varattua aikaa** on vaikeaa löytää hetki mutkikkaista asioista puhumiselle ja kokemusten jakamiselle”

”**Vertaistuki auttaa omaan jaksamiseen**”

”Koulutuksissa innostun asioista, mutta niiden **käyttöönotto vaatii foorumin**, jossa asia sovelletaan omaan yritykseen. ”

”**Esimiesten vertaisfoorumi on aikatehokas ratkaisu!**”



Inspiraatiota toisista ihmisistä ja eri ympäristöstä
Myös benchmark-käynnit

Keitä mukana:

40 esimiestä satakuntalaisista pk-yrityksistä

Foorumi sopii kaikenlaisille työpaikoille

40 sidosryhmien edustajaa

Foorumimallin levittämiseen ja juurtumiseen

Työterveys, yritysvalmentajat, HR...

kaikki, jotka haluavat edistää asiaa

Euroopan sosiaalirahasto

Rahoittajan edustaja Johanna Latvala, Keski-Suomen ELY-keskus

Satakunnan ammattikorkeakoulun väki

Tuula Rouhiainen-Valo, Hyvinvointi-osaamisalueen johtaja

Kaarina Latostenmaa, Foorumixin projektipäällikkö

Pirjo Tuomi, projektiassistentti (myös muissa SAMKin hankkeissa)

Foorumixin muut asiantuntijat:

Tapio Myllymaa, lehtori (mm. vertaistyö, foorumit)

Merja Koivuniemi, lehtori (työterveysyhteistyö)

Kari Rajaniemi, lehtori

Anne Rouhelo, koulutussuunnittelija

Niina Inberg, Sinikka Kyngäs, Jengoilleen-hanke (Työsuojelurahasto)

tyokykyopas.samk.fi

Työkykyopas: Avaimia työkykyjohtamiseen

tyokykyopas.samk.fi

[ETUSIVU](#) [TUNNISTA MUUTOKSET TYÖKYVYSSÄ](#) [REAGOI AJOISSA](#) [LUO KANNUSTAVA ILMAPIIRI](#) [HYÖDYNÄ VERKOSTOJA](#)

[MUUT ESIMIEHET TUKENASI](#) [TÄYDENNYSTÄ ESIMIEHEN TYÖKALUPAKKIIN](#) [LÄHIESIMIESKOULUTUS](#) [YHTEYSTIEDOT](#)



Lähiesimies, kaipaatko neuvoja työkyvyn tukemiseen työyhteisössäsi?

Tälle sivustolle on koottu vinkkejä siitä, miten esimiehenä voit tukea työssä jaksamista ja osatyökykyisten mahdollisuutta jatkaa työssä. Sairauspoissaolojen väheneminen ja ennenaikaisen eläköitymisen välttäminen aikaansaavat myös isoja kustannussäästöjä.

Ylävalikon linkejä klikkaamalla löydät tietoa siitä miten voit:

- tunnistaa muuttuvan työkyvyn
- ottaa vaikeita asioita puheeksi
- hyödyntää työterveyshuollon ja työeläkevakuuttajien palveluja
- käynnistää vertaisryhmän (lähiesimiesten oma työssäjaksaminen)

Materiaalia löytyy myös

- työolojen mukauttamisesta,
- kehityskeskusteluista ja palautteen antamisesta,
- kuormituksen hallinnasta,
- esimiehen roolikartasta

Lisäksi taustalla olevaa [lainsäädäntöä](#) on koottu yhteen.

Sivut on laadittu Jengoilleen-hankkeessa. Materiaalia on kehitetty yhdessä kumppaniyritysten lähiesimiesten kanssa. Mukana kehittämässä on ollut myös työterveyden, luottamusmiesten, työsuojelun ja henkilöstöhallinnon edustajia.

[Tutustu lähiesimieskartoitukseen](#), jonka pohjalta sivut ja koulutusarja on laadittu.



Henkilöstön hyvinvointisuunnitelmasta keskustelemassa Tommi Salmi (Valtasiirto Oy) ja Katja Mustonen (Valtasata Oy). Alakuvassa Kirsti Santamäki vaihtaa kuulumisia lähiesimies Minna Raiskion kanssa lähiesimieskoulutuksen alussa. Tartu kollegaa hihasta: vinkit esimiesten vertaistyyöhön (pdf)

HANKKEEN TOTEUTTAJA



HANKKEEN RAHOITTAJA



Työsuojelurahasto
Arbeterskyddsfonden
The Finnish Work Environment Fund

Mukana kehittämässä myös



Hanna Hannukainen:

Tartu kollegaa hihasta - Vinkit esimiesten vertaistyöhön

Arvioinnin avulla (Innolink Reseach Oy)

**varmistetaan, että edetään oikeaan ja osallistujien
toivomaan suuntaan**

**Ensin pk- ja mikroyritysten esimiehiltä,
myöhemmin muilta kumppaneilta**

Mitä esimiesfoorumien aiheet esim. voivat olla:

- 1. Vaikeiden asioiden puheeksiotto**
- 2. Esimiehen rooli**
- 3. Työolosuhteiden mukauttaminen**
- 4. Taloustilanteiden paineet**
- 5. Jatkuvan palautteen periaate (1/6)**
- 6. Kehityskeskustelut**
- 7. Yhteistyö työterveyden kanssa**
- 8. Kuormitusasiat**
- 9. Eri ikäisten johtaminen**
- 10. Verkostoituminen toisten yritysten kanssa**

”Esimiehen jaksaminen ja työkykyosaaminen heijastuu koko työyhteisöön.”

”Ennenaikaisen eläköitymisen ehkäiseminen **voi säästää satoja tuhansia euroja.**”

”Yhteistyö toisten yritysten kanssa **parantaa liiketoimintaa**”

”Omistajaesimiesten kesken voimme puhua juuri meille tärkeistä asioista.”

”**Kun voimme hyvin ja jaamme kokemuksia, olemme luovempia.**”

Case:

Toimitusjohtaja Pasi Kusun Valtasiirto Oy

Miten työhyvinvoinnin parantamisella tehdään tulosta

Hyödyllistä tietoa: tyokykyopas.samk.fi

www.tyomieli.fi

Jatkossa: **Foorumixin omat sivut ja materiaalit**

Ajankäyttöön liittyvä tarina [Suuret kivet elämässä](#)
[Viisaiden sanoja](#)

Kiitos!

Foorumix - Esimiesverkostot työkykyjohtamisen tukena

[kaarina.latostenmaa\(at\)samk.fi](mailto:kaarina.latostenmaa(at)samk.fi)



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020