

Kukaan ei loukkaan-  
kavasti, kun neljä au-  
toi Laviantielle Noor-  
a sunnuntaina aamu-  
Onnettomuus sattui  
natkaa Noormarkun  
sta Lavian suuntaan.  
en autojen nopeus oli  
, joten törmäyksistä  
i peltivaurioilla. Yksi  
oistui paikalta ennen  
viranomaisten tuloa.  
jääneissä autoissa oli  
i neljä ihmistä.

iehet auttoivat siir-  
oput autot sivuun, ja  
enne pääsi kulkemaan  
mästi melko pian on-  
uden jälkeen.

unnan pelastuslaitos  
ksen Laviantielle kel-  
sk

## väistelivät laista ijaa vt 8:lla

A. Lähes neljän pro-  
malassa autoilemaan  
mies aiheutti vaara-  
lauantai-iltana val-

joi valtatieä Porin  
kaistalta toiselle si-  
muut autoilijat jou-  
istämään häntä. Po-  
essa paikalle auto oli  
yt ja yksin ollut mies  
kuljettajan paikalla.  
uhalsi poliisin seu-  
ometriin peräti 3,75  
lukemat. Mies toi-  
verikokeeseen ja sen  
uuman poliisiasemal-  
nään. Poliisi tavoitti  
oin kello 20. sk

## valvoo ksia en liepeillä

ounais-Suomen po-  
tehostetusti ajono-  
lujen läheisyydes-  
kolla.

nan tavoitteena on  
neuvojen nopeudet  
sallitun rajoissa se-  
jat huomioimaan las-  
rten turvallisuus. Po-  
seuraavat liikennet-  
attivalvontalaitteilla.  
let Varsinais-Suo-  
atakunnan alueen  
umiseen johtaneista  
uuksista sattuu taa-  
oliisi toivookin, että  
noudatettaisiin eri-  
ovaisuutta etenkin,  
a ja keliolot vaihte-  
asti, sk

# keskellä ja silti yksin

- Esimiesten vertaisryhmät osoittautuivat suosituiksi ja tarpeellisiksi.
- Raija Setälän mielestä ajatusten jakaminen on aivan ehdoton juttu.

### TYÖHYVINVOINTI

## Foorumix

- Foorumix-hanke pilotoi esimiesten vertaisryhmiä satakuntalaisten pk-yritysten kanssa. Mukana on noin 20 yritystä eri aloilta.
- Vertaisryhmien tai -foorumien ideana on kokemusten jakaminen, jatkuvuus ja tehokkuuden nostaminen.
- Hanketta vetää Satakunnan ammattikorkeakoulu, ja rahoituksesta vastaa pääosin Euroopan sosiaalirahasto.
- Hankkeessa syntyneen materiaalin, muun muassa Kymppikorttien avulla ryhmiä on helppo perustaa ja pyörittää jatkossakin Satakunnan ammattikorkeakoulun, työterveyshuollon tai muiden yrityspalveluiden tuella.
- Tarkemmin:

[WWW.FOORUMIX.FI](http://WWW.FOORUMIX.FI)

### ● ESIMIEHEN HAASTEET

Raija Setälän mukaan:

- Yksinäisyys. Olet usein roolissasi kovin yksin.
- Vuorovaikutus. Kaikki ihmiset ovat erilaisia, mutta silti heidän kaikkien olisi koettava tullessa tasapuolisesti kuulluiksi.
- Tavoitteen kirkastaminen. Koko porukka olisi innostettava soutamaan samaan suuntaan, vaikka kukin soutaa tyylillään.

Kari Heino  
Pori

- Raija Setälä työskentelee palvelupäällikkönä Pappilanlammen palvelukeskuksessa Ulvilassa.

Setälä on käytännössä lähiesimies. Hän on kiinteästi ja suoraan paljon tekemisissä kaikkien talon työntekijöiden kanssa.

Nykyiseen tehtäväänsä hän siirtyi 2012, työskenneltyään sitä ennen samassa talossa hoitajana.

Entisistä työkavereista siis tuli alaisia, jos kohta he pysyivät edelleen myös työkavereina.

Ongelmallista, väitetään usein. – Ei ollut, vastaa Setälä.

– Paikka ja ihmiset olivat valmiiksi tuttuja, hyvä asiahan se oli. Ja minut otettiin uudessa roolissa hyvin vastaan.

Haasteita Setäläkin esimiestyössä toki tunnisti. Esimies kokee olonsa ajoittain yksinäiseksi ja vastuu painaa. Vertaistuki olisi paikallaan.

Ja Setäläpä löysi sitä.

**SATAKUNNAN** ammattikorkeakoulun (SAMK) Foorumix-hankkeessa testaillaan parhaillaan esimiesten vertaiskokoontumisia satakuntalaisissa pk-yrityksissä. Kokoontuvia ryhmiä tai foorumeita on niin talojen sisäisiä kuin niiden välisiä. Setälä on mukana molemmissa.

– Ajatusten jakaminen samassa asemassa olevien kesken on osoittautunut tosi, tosi hyväksi asiaksi.

– Kaikkia mietittyvät ihan selkeästi aika lailla samat asiat. Sitä vähän epäilin jo etukäteen, ja niin se on ollut. Esiin on nousut erityisesti muun muassa juu-

ri tuo yksinäisyys, Raija Setälä pohtii.

**FOORUMIX**-hankkeen projektipäällikkö Kaarina Latostenmaa muistuttaa, että työviihtyvyyden ja -kyvyn lisäksi pelissä on lopulta myös tuottavuus. Motivoituneet ja työssään viihtyvät ihmiset tekevät tulosta, niin esimiehet kuin työntekijäporras.

– Puhutaan siis isoista asioista ja rahoista, Latostenmaa vakuuttaa.

SAMK:n vetämäksi päätynyt hanke syntyi selkeään tarpeeseen. Aiemmin toteutettu esimieskartoitus oli paljastanut, että vertaistukea kaivataan.

– Tässä ei ole kyse siitä, että olisi selvästi oikeita ja vääriä tapoja tehdä esimiestyötä. Sen sijaan tässä on luotu kanavia esimiehille kuulla, miten muut kokevat ja tekevät niitä samoja asioita. Juuri se on usein suureksi avuksi.

– Avuksi on varmasti myös, että

kyseessä on jatkuva prosessi eikä kertaluonteinen tapaaminen. Ja vielä, tässä on paljon muitakin ulottuvuuksia kuin pelkkä puhe: käytännön kokemukset ja vinkit, verkostoitumisen voima, hankkeen tuki ja materiaalit.

– Pelkkään puheeseen ollaan usein työlääntyneitä. Kaivataan toimintaa, Latostenmaa tiivistää.

**"Pelkkään puheeseen ollaan usein työlääntyneitä."**

KAARINA LATOSTENMAA,  
projektipäällikkö

**"Kaikkia esimiehiä mietittyvät lopulta samat asiat."**

RAIJA SETÄLÄ,  
palvelupäällikkö



RAIJA SETÄLÄ (takana) sekä lähihoitajat Meri Oinonen ja Ulla-Riitta Jokiniemi kahvituolla Pappilanlammen palvelukodissa. Kahvilla on helppo vaihtaa ajatuksia niin työstä kuin Salkkareista.

**VERTAISRYHMÄKOKEILUISTA** on tarkoitus syntyä pysyvä malli ryhmien perustamiselle ja toiminnalle sekä vielä niitä auttava materiaalipankki.

Hankkeen projektityöntekijä Niina Inberg kertoo, että materiaalipankki on niin työpaikkojen kuin esimerkiksi yrityspalvelutalojen ja työterveyshuollon käytettävissä.

E erityisenä hankkeen synnyttämänä innovaationa Inberg esittelee niin sanottuja kymppikortteja, jotka auttavat aiheistamaan vertaisryhmien keskusteluja. Aiheita ja teemoja saatiin esimiehiltä korttien tekoprosessissa todella paljon.

Kymppikortteja kortit ovat tietysti yhdyssanan alkuosan perinteisen työelämämerkityksen vuoksi. Esimiestä kutsutaan usein kymppiksi.

– Yritin ehdottaa korttien lisäämistä, mutta se ei Niinalle ja muulle kehittäjätiimille käynyt, Kaarina Latostenmaa nauraa.

## Ennen ei ollut paremmin

### KOMMENTTI

Kari Heino

@satakunnankansa.fi



**T**ilanne on parantunut. Esimiehille on tarjolla koulutusta, valmennusta ja vertaisryhmiä. Ja mikä parasta, nykyään panostetaan myös jo rekrytointivaiheeseen. Millään organisaatiolla ei ole enää varaa valita esimiehiä koon ja kaulan pituuden mukaan. Ennen oli toisin. Minäkin ajauhin toimitusten pomommiin niin, että puhelimeni soi eräänä kauniina 1990-luvun syyspäivänä kaukana keskisessä Tornionjokilaaksoissa.

Luurista kajahtava peräpohjan murre kuului *Pohjolan Sanomien* silloiselle uutispäällikölle Heikki Lääkkölälle. Puhelun si-

sällön merkitys minulle oli tiivistettynä se, että ota tai jätä. Ota ja tule tänne Lääkkölän paikalle uutispäälliköksi tai ala katsella työtä jostain muusta talosta. Otin, kun se toinenkaan vaihtoehto ei kummoinen perheelliselle ollut. Maailma menetti kohtuullisen käypän kenttätoimittajan, mutta ei saanut tilalle karismaattista kansanvillitsijää.

**"Koko ja pitkä kaula eivät riitä, eivätkä riittäneet ennenkään."**

Pärjälän niin ja näin, kun kohdalle sattui kyllin samansieluinen sakk. Riski kehnolle lopputulokselle oli kuitenkin suuri, ja niinpä se riski tietysti ajoittain myös realisoitui. Koko ja pitkä kaula eivät riitä, eivätkä riittäneet ennenkään.