

Niemelä palkittiin elämäntyöstä

Yrittäjä Pekka Niemelälle Winny-palkinto rekrytointipalveluiden kehittämisestä.

NIINA INBERG

Laatuaan ensimmäinen Elämäntyö-Winny myönnettiin 16.3.2016 yrittäjä Pekka Niemelälle. Palkintoperusteina olivat merkittävä erityisrekrytointeihin liittyvien palveluiden kehittäminen, esimerkkinen julkisuus sekä pitkäjänteinen toiminta asian hyväksi.

Elämäntyö-Winnyn taustalla orf Winny-palkinto, joka on jaettu jo neljä kertaa kuntoutujien työllistämiseksi kunnostautuneelle yrittäjälle eri puolilta Satakuntaa. Voittajat valitsevat Satakunnan Yrittäjät ry, Satakunnan TE-toimisto ja Satakunnan ammattikorkeakoulu.

PEKKA NIEMELÄN yrittäjätai-
val alkoi vuonna 1972 bitumikermisten vesikatteiden ja vesieristysten urakoinnilla sekä rakennusurakoinnilla, joihin myöhemmin tuli mukaan metallituotteiden valmistus. Viimeaikaiset yritykset ovat olleet Milletel Oy ja Noor-kiinteistöt.

Konkreettisin onnistumistarina hänellä on muutaman vuoden takaa. Hän työllisti silloin pysyvästi neljä työntekijää, joilla oli aluksi oikeus palkkatukeen.

Niemelä kertoi panostaneensa huolellisesti työhön perehdyttämiseen.

- Kun sen tekee ajatuksella, ei haittaa vaikka uuden työntekijän lähtökohdat eivät olisi parhaat mahdolliset, hän kertoo.

- On hyvä, että työnantaja saa kompensatiota siitä, että opastaa uuden työntekijän huolellisesti.

- Kaikissa ihmisissä on ainesta hyväksi työntekijäksi, varsinkin kun antaa heille mahdollisuuden tehdä töitä omia vah-

vuksiaan hyödyttäen, uskoo palkittu työnantaja.

Työntekijöiden erilaisuus on Niemelän kokemusten mukaan rikkaus.

- Koskaan en ole pyrkinyt ohjauksellani tekemään heistä samanlaisia, vaan olen pitänyt heitä vertaiseni. Tuotteidemme kehittämisessä olemme kaikki yhdessä antaneet ajatuksen lentää ja siitä syntyneet parannusehdotukset olemme panneet käytäntöön soveltuvin osin.

OHJAUSPALVELUT JA taloudellinen tuki ovat Pekka Niemelän mielestä tärkeitä vastaantuloja yhteiskunnalta. Tärkeintä tuki on rekrytoinnin suunnittelussa ja työsuhteen alussa. Kun perehdytys ja uuden työntekijän kokonaistilanne esim. toimeentulon kannalta hoidetaan kunnolla, työvoimatarve tulee todennäköisesti kättua pitkäksikin aikaa.

- Yrittäjälle on tärkeää, että tiedon ohjauspalveluista, vastuukysymyksistä ja palkkatukimahdollisuuksista saa yhdeltä taholta. Samoin tarvitaan apu paperisotaan. Kun nämä asiat ovat kunnossa, ajankäyttö tehostuu ja työllistämisasioihin tulee tartuttua ajoissa, korostaa Niemelä.

- Uskon, että työnantaja saa hyvää työvoimaa, kun hänellä on pelisilmää uudenlaisille näkemyksille työelämästä ja kun hän tiedostaa ja hyväksyy uuden ajan haasteet.

NIEMELÄ PERÄÄNKUULUTTAA myös aitoa yhdessä tekemistä työpaikoilla.

- Innovatiivisuus ja tuottavuus lisääntyvät hyvässä työilmapiirissä. Itselläkin on mukavaa, kun väki viihtyy ja tulee aamuisin mielellään töihin, ja mi-



Pekka Niemelälle (keskellä) myönnettiin Elämäntyö-Winny 16. maaliskuuta SAMKin Foorumix-hankkeen järjestämässä Yritysneuvoja-foorumissa Porissa. Päivi Laine (toinen oik.) Satakunnan TE-toimistosta korosti palkintopuheessaan Niemelän panosta rekrytointipalveluiden kehittäjänä. Markku Kivinen (vas.) Satakunnan Yrittäjistä painotti esimerkin voimaa. SAMKin Kaarina Latostenmaa ja Tapio Myllymaa kiittivät Niemelää upeasta työstä sen puolesta, että kaikki löytävät paikkansa työelämässä.

kä parasta, he lähtevät hyvillä mielin kotiin töiden päätyttyä.

**KAARINA
LATOSTEN MAA,
Satakunnan
ammatti korkeakoulu**

WINNY-VOITTAJAT VUODESTA 2011:

Jarmo Metsämäki, Kiukainen
Maritta ja Aarne Nevanpää, Rauma
Jouni Peltomaa, Kankaanpää

Taru Anttila, Pori
Elämäntyö-Winny 2016:
Pekka Niemelä, Noormarkku

TYÖNANTAJAN PALVELUOHJAUS TÄRKEÄ SAAVUTUS

Pekka Niemelän kehittävä ote osoitautui kullannarvoiseksi Satakunnan ammattikorkeakoulun Työmieli-hankkeessa, jonka aktiivijäsenenä ja ohjausryhmän puheenjohtajana hän toimi vuosina 2009-2013.

-Työllistämisen vaihtoehdoista on voitava kysyä yhdestä numerosta, on ollut Niemelän viesti alusta alkaen.

- Oli sitten kyse mielenterveyskuntoutujista tai muista ryhmistä.

Yrittäjälle on tärkeää, että tiedon ohjauspalveluista, vastuukysymyksistä ja taloudellisen tuen mahdollisuuksista saa yhdeltä luukulta, samoin avun "paperi-

sotaan".

Työnantajan palveluohjaus kuntoutujien työllistämisen tueksi oli eräs Pekka Niemelän Työmieli-hankkeessa tekemän työn merkittävimmistä saavutuksista. Palveluohjauksen avulla yrittäjät voivat saada vaivattomasti hyviä työntekijöitä kuntoutujista. Kokemukset palvelusta ovat todella myönteisiä.

Aikaisemmin yrityksissä on pohdittu, uskaltaako kuntoutujan palkata. Niemelän elämäntyön jälkeen yhä useampi on rohkaistunut rekrytoimaan kuntoutujan.

-Mielestäni tarvitaan toimivan rekry-

teistyö eri kuntoutusyksiköiden ja työllistämispalveluiden välillä, jotta olisi työvoimaa, jota tarjota yrityksille, Niemelä sanoo.

Satakunnassa yrittäjät, päättäjät ja palveluverkosto ovat hyvin ottaneet asian ajakseen erityisrekrytoinnin palveluiden kehittämisen.

- Yhteinen tavoitteemme on, ettei järjestelmien yhteistoiminnan puutteiden vuoksi enää koidu inhimillistä kärsimystä ja taloudellista ahdinkoa kuntoutujille tai muille erityistilanteessa oleville työnhakijoille.



Pekka Niemelä on Elämäntyö-Winnynsä ansainnut.