

## Foorumix työterveystoimintana - tietoa KELA-korvauslainsäädännöstä

*Sairausvakuutuslain* 13 luvun 3 §:n mukaan työnantajalle korvataan työterveyshuoltolaissa tarkoitetun hyvän työterveyshuoltokäytännön mukaisen työterveyshuollon järjestämisestä aiheutuvat kustannukset. *Työterveyshuoltolaissa* on säädetty työterveyshuollon sisältö (12 §) eli hyvä työterveyshuoltokäytäntö.

Valtioneuvoston asetuksella säädetään tarkemmin tarkoitettujen tehtävien toteuttamisessa käytettävistä tavanomaisina pidettävistä menetelmistä ja keinoista. Työnantajan ja työntekijöiden tai heidän edustajiensa sekä työterveyshuollon on tehtävä suunnitelmallista ja tavoitteellista yhteistyötä työterveyshuoltolain toteuttamiseksi. Työterveyshuollon on arvioitava ohjauksen ja neuvonnan tarve työpaikkaselvityksellä, terveystarkastuksilla ja muilla työterveyshuollon menetelmillä. Neuvontaa, ohjausta ja palautetta on annettava yksilöllisesti tai tarpeen mukaan ryhmätoimintana. Neuvonta ja ohjaus ja palautteen antaminen sisällytetään työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan ja henkilökohtaisiin terveystoimintasuunnitelmiin.

Työterveyshuollon ammattihenkilöt ja asiantuntijat voivat antaa tietoja, neuvontaa ja ohjausta kohdennettuna toimintana työterveyshuollossa, kun ammattihenkilöt ovat tehneet tarvearvion. Neuvontaa, ohjausta ja palautetta voidaan antaa ryhmäkohtaisesti esim. samaa työtä tekeville, kun työpaikka-selvityksessä on tullut esiin työn kuormitustekijöitä tai työhön liittyviä asioita, joista työterveyshuollon tulee antaa tietoja.

Neuvonnan ja ohjauksen sisältö sekä työterveyshuollon ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden tarve ja käyttö tulee olla kuvattuna työterveyshuollon toimintasuunnitelmassa tai sen liitteessä.

### Ryhmätoiminnan korvaaminen edellyttää, että

- Työterveyshuollon ammattihenkilöt ovat työpaikkaselvityksellä, terveystarkastuksilla ja muilla työterveyshuollon menetelmillä saatujen tietojen perusteella todenneet toiminnan tarpeellisuuden
- Toiminnan toteuttavat pääsääntöisesti työterveyshuollon ammattihenkilöt, jotka ottavat tarpeen mukaan huomioon monitieteisyyden ja moniammatillisuuden vaatimuksen
- Työterveyshuollon ammattihenkilöt valitsevat neuvoja ja ohjausta tarvitsevat (pienryhmät) työn kuormitustekijöiden sekä työntekijän terveydentilan, työ- ja toimintakyvyn perusteella
- Ohjauksen ja neuvonnan sisältö ja menetelmät suunnitellaan ottamalla huomioon työ, työolosuhteet ja työn kuormitustekijät sekä työntekijän terveydentila, työ- ja toimintakyky
- Ryhmätoiminta on sisällöltään, osanottajamäärältään ja kestoaltaan määritelty ja rajattu kokonaisuus: kuinka monta henkilöä ryhmään osallistuu, kuinka monta kertaa ryhmä kokoontuu ja kuinka kauan kerrallaan

Työpaikan tarpeisiin perustuen ammattihenkilöt ja asiantuntijat voivat antaa koko työpaikkaan kohdistuvaa toimintaa. Koko työpaikalle annettava toiminta on kertaluontoista tietojen antamista, ohjausta ja neuvontaa työn ja terveyden välisestä suhteesta. Työterveyshuolto tekee työpaikkaselvitysten, terveystarkastus- ja sairauspoissaoloyhteenvetojen perusteella toimenpide-ehdotuksia, jotka työnantaja toteuttaa. Suurin osa suositelluista toimenpiteistä on yleensä työnantajan kustannettaviksi jäävää työsuojeluun tai henkilöstöhallintoon liittyvää toimintaa.

*Vrt. työturvallisuuslaki, jossa on säädetty tarkemmin työnantajan velvollisuuksista.*

Koko työpaikalle pidetyt yksittäiset toiminnot, kuten luennot tai muut vastaavat tilaisuudet, oikeuttavat korvaukseen, mikäli työterveyshuollon ammattihenkilö on pitänyt luentoa tarpeellisenä työpaikalla tehtävä työn ja työntekijöiden terveyden välisen yhteyden perusteella. Luentosarjat tai yleistä terveystyöskäytännön käsittelyä käsittelevät toistuvat tapaamiset ja luennot eivät kuulu korvauksen piiriin. Kela ei anna ennakkopäätöstä, korvaaminen ratkaistaan aina hakemuksen käsittelyn yhteydessä.

### **KELA-korvauskäytäntöön kytkeytyvät lait**

Sairasvakuutuslaki 1224/2004 <http://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2004/20041224>

Työterveyshuoltolaki 1383/2001 <http://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2001/20011383>

Työturvallisuuslaki 738/2002 <http://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2002/20020738>

### **Lisätietoja**

*Merja Koivuniemi*

Lehtori, työterveysyhteyshenkilö

Satakunnan ammattikorkeakoulu

044 710 4770 | [merja.koivuniemi@samk.fi](mailto:merja.koivuniemi@samk.fi)

[www.foorumix.fi](http://www.foorumix.fi)