

# ONNISTUUKO FOORUMIX hyvinvoinnin ja tuottavuuden lisäämisessä?

**Katsaus arviointituloksiin**



**Merja Koivuniemi**  
Satakunnan Ammattikorkeakoulu  
merja.koivuniemi@samk.fi



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Foorumix-hankkeen ulkoisena arvioitsijana toimi  
Innolink Research Oy

**Uudenlainen vertaisfoorumimalli  
esimiestyön sparraajana!**

**SAMK:n toimesta toteutuneiden esimiesten foorumix ryhmien arviointituloksia**

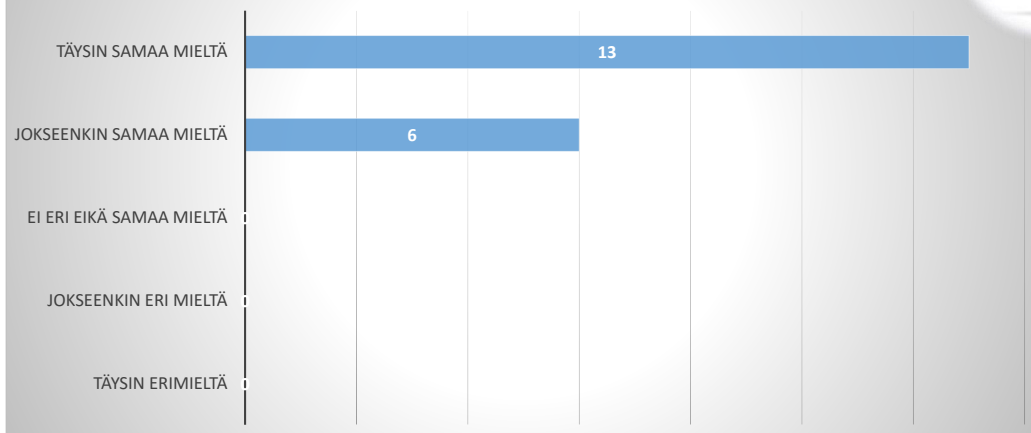
<http://research.innolink.fi/info/foorumixcasekuvaus/>

## Työterveyshuollon pilotteina (syksy 16 - kevät 17) toteutuneiden esimiesten foorumix-ryhmien kyselyn tuloksia

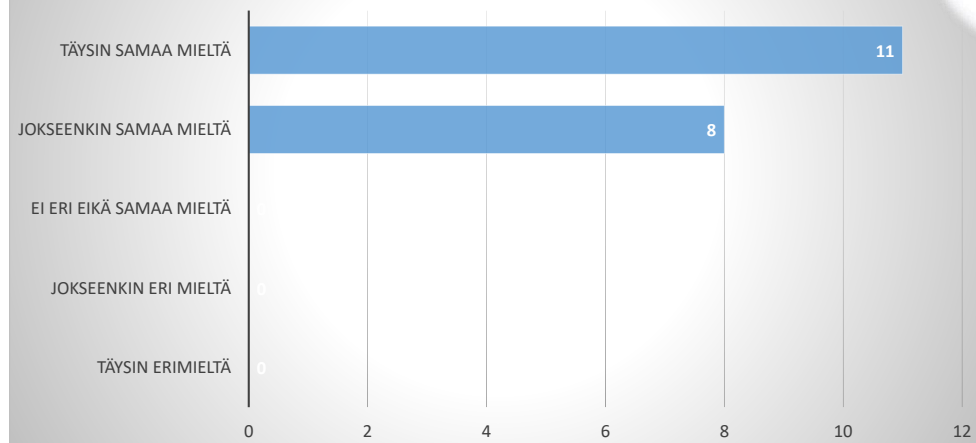
- Lomakekysely työterveyshuollon foorumix ryhmien päättyessä
- 18 väittämää, 1 taustakysymys ja 2 avointa kysymystä.
- Pyydetty valitsemaan yksi vastaus
- Asteikko 5 portainen  
täysin samaa – täysin eri mieltä
- Työterveyshuollon työpari toteutti kyselyn
- Yhteensä 19 esimiestä kolmesta eri ryhmästä vastasi, 1 jätti vastaamatta
- Koottiin esimiesten kokemuksia pilottiryhmistä

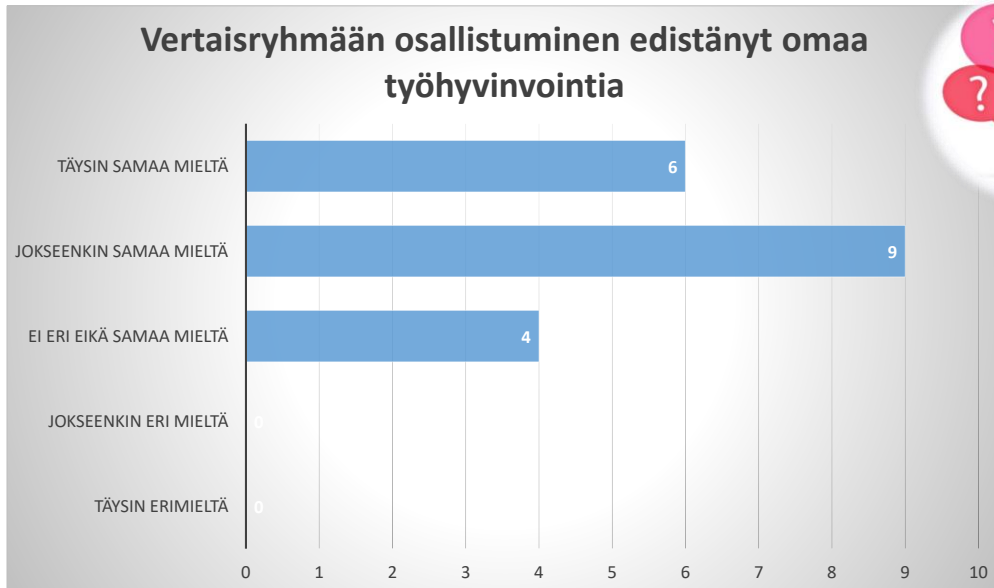


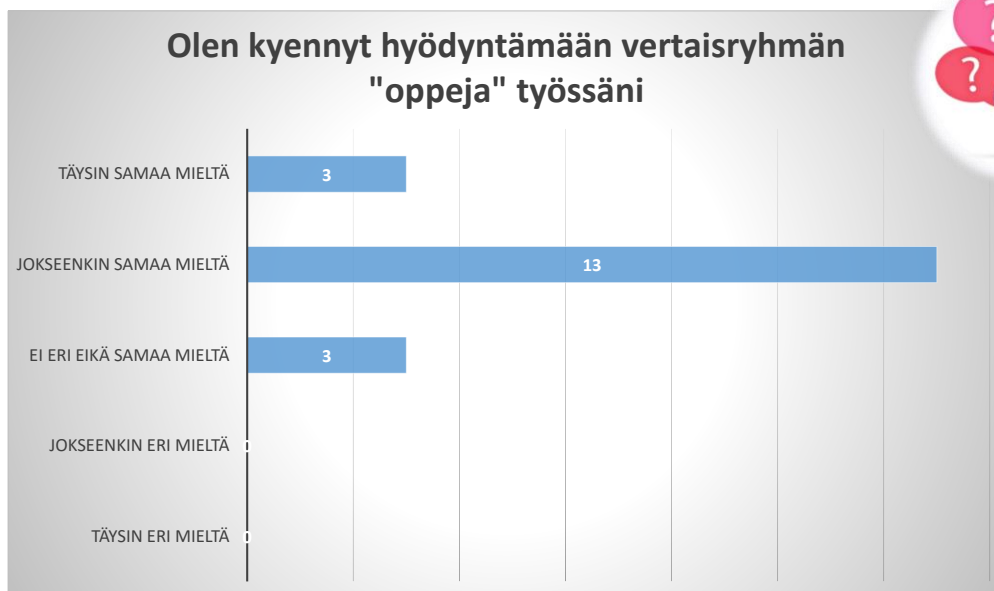
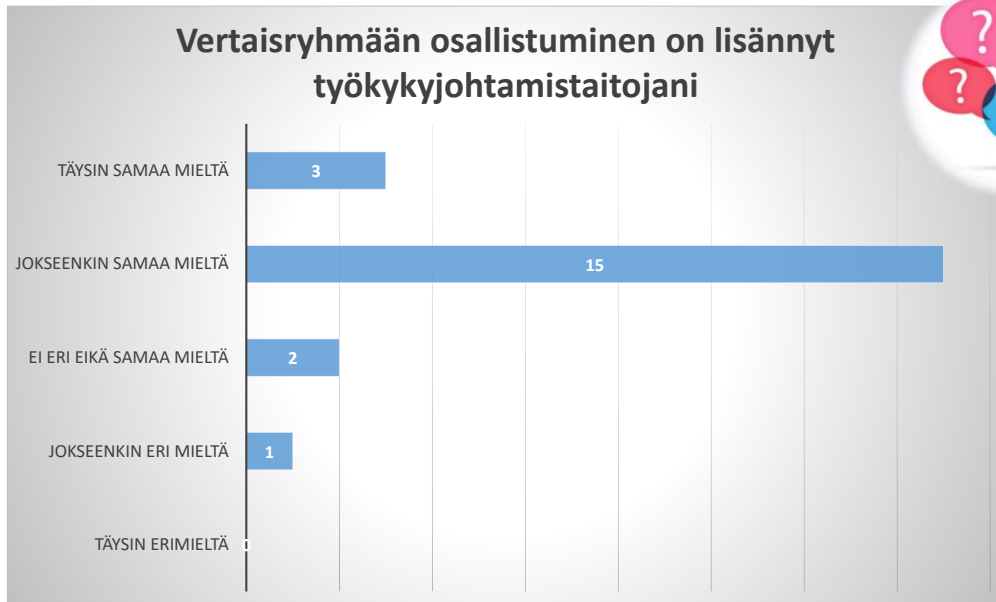
## Vertaisryhmässä on keskusteltu osallistujille tärkeistä asioista

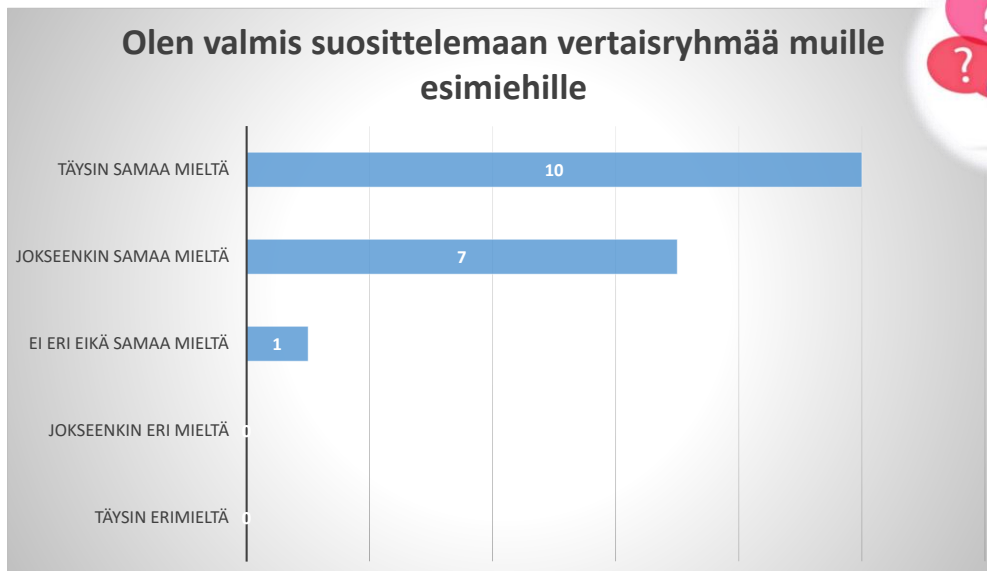


## 10 korttien aiheista oli helppo löytää itseäni puhutteleva teema









## Työterveyshuollon työparien arviointi foorumix ryhmien päätyttyä, kevät 2017

- Puhelinhaastatteluna
- Teemakyselyn tapaan
- Nauhoitus ja litterointi
- Yhteensä 4 informanttia
  - Yksi työpari (2)
  - Kahdesta työparista toinen vetäjästä (2)



## Työterveyshuollon työparien arviointi foorumix ryhmien päätyttyä (työparien haastattelut)

- ” Voi sanoa, että ihan yksipuolisen myönteiset on kokemukset on pilotin jälkeen”
- ”Olin yllättynyt fiilis, että täähän lähti hyvin ”
- ” Se ryhmä kannatteli ja se ryhmä vei ”
- ” ...se toi jonkinlaista lisäperspektiiviä ja ymmärrystä, miten voisin entistä paremmin olla tukemassa esimiehiä työhyvinvointi asioissa”
- ”Esimiesten foorumix-ryhmästä tulee palvelutuote”

